



*Arkesi
onnistumiset
läheemmäksi*

VUOSIKERTOMUS 2017

TUOMI 
Logistiikka

Sisältö

Tuomi lukuina	4
Toimitusjohtajan katsaus	6
Sopimusasiakkaamme	10
Henkilöstömme	12
Toimitilat	16
Palvelut	18
Laatu	24
Hallitus	26
Johtoryhmä	28
Talouskatsaus	30
Tilinpäätös	32



Tuomi lukuina

660 000
JAKELURIVIA

20 000
TUOTETTA
VALIKOIMASSA

800
SOPIMUSTOIMITTAJAA

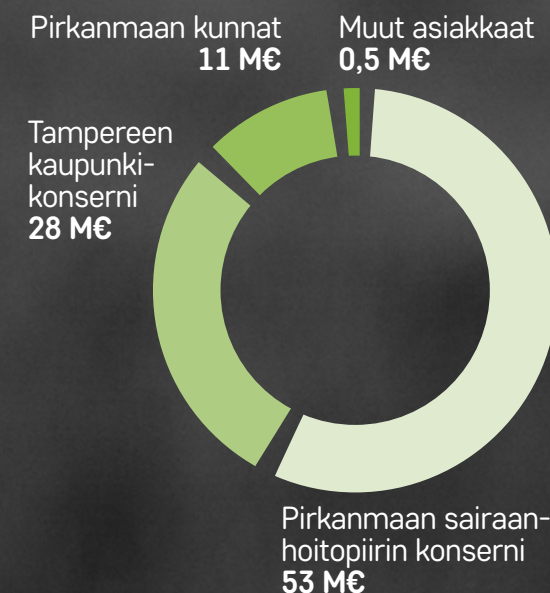
3500
TOIMITUSOSOITETTA

292 500
TEHTYÄ TYÖTUNTIA

1 230 000
JÄRJESTETTYÄ
HENKILÖKULJETUSTA

LIKEVAIHTO
93
MILJONAA EUROA

Liikevaihto asiakkaittain, M€



Tehdyt tilaukset





TUOMI LOGISTIIKAN VUOSI 2017

Kasvua ja askeleita kohti yhtenäistä Tuomea

VUOSI 2017 oli merkittävä vuosi Tuomi Logistiikalle muutoksen ja kasvun näkökulmasta. Yhtiömme toiminta alkoi vakiintua oman näköisekseen ja yhteisiä toimintamalleja ja prosesseja kehitettiin. Tuomi Logistiikan visiota vuodelle 2023 hiottiin yhdessä henkilöstön ja hallituksen kanssa.

Digitalisaation avulla kohti parempaa asiakaskokemusta ja toiminnan tehokkuutta

Yhtenä omistajiemme (Tampereen kaupunki ja PSHP) asettamana tavoitteena on digitaalisten asiakaspalvelujen kehittäminen, joka tarkoitti vuonna 2017 suuria investointipäätöksiä. Vuoden aikana aloitimme mm. sähköisen ostamisen ratkaisun sekä varastoautomaatiojärjestelmän kehittämisen. Asiakkaille näiden ratkaisujen käyttöönotto näkyy vuonna 2019 asiakasyhteyksien parantamisena ja asiakaskokemuksen parantamisena. Yhteistyö Tampereen kaupungin kanssa on ollut erittäin tuottavaa.

Yhteiset toimitilat -yhtenäinen Tuomi

Tuomi Logistiikan henkilöstön, johdon ja hallituksen kanssa rakennetussa yhteisessä tavoitekuvassa vuodelle 2023 näkyy huomattavaa kasvua ja toiminnan tehostamisodotuksia, mitkä osaltaan vaikuttivat päätökseemme toteuttaa uudet toimitilat Tampereen Lahdesjärvelle. Tuomi Logistiikka solmi 2.6.2017 vuokrasopimuksen Tampereen Palveluliikenteistä Oy:n kanssa, joka saneeraa olemassa olevan kiinteistön ja toteuttaa kohteeseen uuden laajennusosan. Uudet toimitilat mahdollistavat suurimman osan henkilöstöstä työskentelyn saman katon alla nykyisten kuuden eri toimipisteen sijaan. Ainoastaan

sisälogistiikan yksiköt Tays-kampusalueella ja Hatanpään sairaalalla jäävät nykyisiin sijainteihinsa.

Uusiin toimitiloihin on kohdistettu lukuisa määrä odotuksia ja toiveita henkilöstön taholta. Kuuntelemalla ja osallistamalla heitä sekä Tuomen arvoja mukaillen toteutamme modernit ja toimivat tilat, jossa työn monimuotoisuus ja ihmisten erilaiset tarpeet on pyritty ottamaan huomioon. Uusiin toimitiloihin pääsemme muuttamaan loppuvuoden 2018 aikana.

Hatanpään sisälogistiikkatoiminnot Tuomi Logistiikalle

Tays Hatanpään yhdistyminen heti vuoden 2018 alussa avasi Tuomelle mahdollisuuden ottaa haltuun Hatanpään sairaalan sisälogistiikkatoiminnot. Haltuunottoa valmisteltiin huolellisesti syksyllä 2017 ja vuodenvaihteessa olimme valmiita vastaanottamaan sekä uudet toiminnot että sisälogistiikan 13 henkilön henkilöstön osaksi Tuomi Logistiikkaa. Tays Hatanpään yhdistyminen generoi myös mm. koulutuksiin, tuotteiston harmonisointiin sekä asiakastietojen päivittämiseen liittyviä toimenpiteitä.

Asiakasvaikuttavuutta yhteishankintasopimuksilla, kuljetusten yhdistelyillä ja KÄTSY-palvelun laajentumisella

Tuomi Logistiikan kilpailuttamalla yhteishankintasopimuksilla saavutettiin vuonna 2017 merkittäviä säästöjä hankintahintojen alentumisena verrattuna edellisen sopimuskauden hintoihin. Vanhoilla hinnoilla tuotekorin kokonaishinta oli noin 20 miljoonaa euroa ja uusilla sopimushinnoilla noin 17 miljoonaa euroa. Uusilla kilpailu-

tuksilla ja hankintavolyymien yhdistämisellä tuotekorin hinta aleni noin 3 miljoonaa euroa.

Suurimpia säästöjä saavutettiin diabetestarvikkeiden, tehdaspuhtaiden suojakäsineiden sekä elintarvikkeiden hankintahinnoissa.

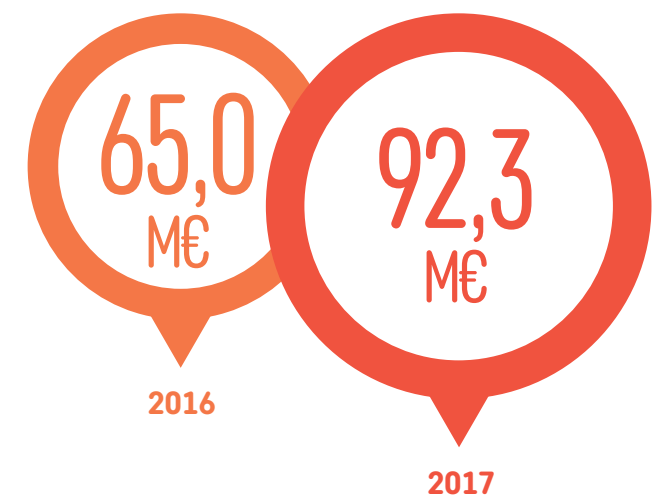
Myös Tuomi Logistiikan henkilöliikenteessä saavutettiin vuonna 2017 erilaisilla matkojen yhdistelyillä huomattavia säästöjä. Kaiken kaikkiaan säästettyä ajokilometrejä kertyi 399 000, mikä tarkoittaa euroiksi muutettuna noin 1 000 000 euron säästöjä. Säästöjä syntyi Tuomi Logistiikan kuljetustenohjauskeskuksen ammattitaitoisen yhdistely- ja välitystoiminnan seurauksena ja ne kohdistuivat suoraan Tuomi Logistiikan asiakaskunnille.

KÄTSY-hyllytyspalvelussa toiminta laajeni vuoden 2017 aikana 7 uudella kohteella. Suurin uusi KÄTSY-asiakas on Tammenlehväkeskus, jossa KÄTSY-hyllytyspalvelu kattaa 12 osastoa. Muita uusia asiakkaita ovat Koukkuniemen Toukola kahdella osastolla ja Tammelakeskus kahdella osastolla.

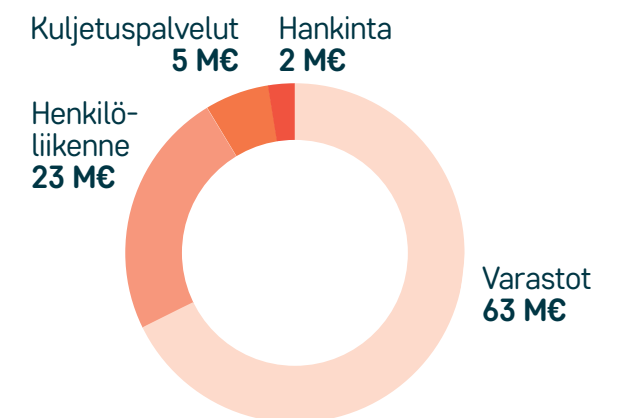
Leikkaussalilogistiikan kehitys mukana Tays 2020-uudistamisohjelmassa

Olemme mukana kehittämässä leikkaussalien tarvike- ja nestelogistiikkaa osana Tays 2020 -uudistamisohjelmaa. Kehittämisen tavoitteena on vapauttaa hoitohenkilöstö logistisista tehtävistä ja rakentaa kehittyvä LEIKKURI-palvelu, joka mukautuu asiakkaan tarpeiden mukaan. Vuoden 2017 aikana Tuomen ohjaukseen tuli 12 leikkaussalin tarvike- ja nestelogistiikka. Seuraavat askel-

LIKEVAIHDON KEHITYS



Liikevaihto liiketoiminnot, M€





merkit palvelun kehittämisessä asetamme tietovirtojen hallinnan kehittämiseen, uusien kohteiden mukaanottoon ja Tays -uudisrakennukseen sopivan tarvikkeiden täyttötavan mallintamiseen.

Ambulanssien alv-laskutuksesta ennakkopäätös

Verottaja teki 2015 ennakkopäätöksen koskien Tuomen järjestämien kiireettömien hoitolaitossiirtojen laskutusta, jonka mukaisesti myytävän kuljetuspalvelun arvonlisäverokanta on 10 % ja kuljetuspalvelun välityksen 24 %. Tuomi Logistiikka kyseenalaisti päätöksen kahdessa eri oikeusasteessa menestyksekkäästi, minkä jälkeen olemme voineet myydä ko. palvelua kokonaisuudessaan ilman arvonlisäveroa.

Tulevaisuuden maakunnan hankinta- ja logistiikkayhtiö

Maakunnan esivalmistelussa selvitettiin keväällä 2017 yhteistyössä Tampereen kaupungin kanssa hankinta- ja logistiikkatoimintojen järjestämistä maakuntauudistuksen jälkeen. Deloitte Finlandin tekemässä selvityksessä päädyttiin suosittelemaan yhteisesti omistetun yhtiön hyödyntämistä hankintojen ja logistiikan toteutuksessa. Maakuntavalmistelua on jatkettu vuoden mittaan eteenpäin ja Tuomi Logistiikkaa on esitetty Pirkanmaan maakunnan ja kuntien yhteiseksi hankinta- ja logistiikkayhtiöksi.



Valtakunnallisella tasolla käytiin myös aktiivista keskustelua viiden toimijan mallista maakuntauudistuksessa. Viidellä toimijalla tarkoitetaan hankinta-logistiikkapalvelujen keskittämistä viiteen suureen kaupunkiin: Helsinkiin, Tampereelle, Turkuun, Ouluun ja Kuopioon.

Pala palata kohti yhtenäistä Tuomea

Kaiken kaikkiaan toimintakaudelle 2017 mahtui useita merkityksellisiä tapahtumia ja päätöksiä, jotka viitoittavat yhtiömme tulevien vuosien toimintaa. Lähivuosien sote- ja maakuntauudistuksen toteutumista, ei pysty kukaan vielä ennustamaan.

Vuonna 2018 keskityimme henkilöstön ja asiakkaiden hyvinvointiin ja yhteistyöhön sekä yrityksemme kasvuun. Samalla valmistaudumme Tuomen toistaiseksi vielä lyhyen historian merkittävimpään tapahtumaan: muuttoon uusiin toimitiloihin. Tulevasta vuodesta on tulossa työntäyteinen ja osin raskaskin, mutta yhteen hiileen puhaltamalla ja toisiamme arvostamalla ja tukemalla tuleamme onnistumaan. Kiitos kuuluukin nyt koko henkilökunnalle jaksamisesta ja venymisestä välillä suurenkin työtaakan alla. Rakennetaan yhdessä meidän näköinen Tuomi!

Reko Martti, toimitusjohtaja



“ Maakuntavalmistelua on jatkettu vuoden mittaan eteenpäin ja Tuomi Logistiikkaa on esitetty Pirkanmaan maakunnan ja kuntien yhteiseksi hankinta- ja logistiikkayhtiöksi.



Sopimus- asiakkaamme

Tampereen kaupunki (osakas 51 %)

- + tytäryhteisöt:
- Ekokumppanit Oy
 - Finnpark Oy
 - Kiinteistö Oy Opintanner
 - Pirkan Opiskelija-asunnot Oy
 - Tammenlehväkeskus Oy
 - Tammenlehväsäätiö
 - Tampereen ammattikorkeakoulu Oy
 - Tampereen Palvelukiinteistöt Oy
 - Tampereen Raitiotie Oy
 - Tampereen Ravirata Oy
 - Tampereen Sarka Oy
 - Tampereen Tilapalvelut Oy
 - Tampereen työvalmennussäätiö Syke
 - Tampereen Vuokra-asunnot Oy
 - Tampereen vuokratalosäätiö
 - Tredea Oy
 - Tredu-Kiinteistöt Oy

Pirkanmaan sairaanhoitopiiri (osakas 49 %)

- + Tytär- tai osakkuusyhtiöt:
- Fimlab Laboratoriot Oy
 - Tays Sydänkeskus Oy
 - Tekonivelsairaala Coxa Oy
 - Istekki Oy

Pirkanmaan kunnat:

- Akaan kaupunki
- Ikaalisten kaupunki
- Hämeenkyrön kunta
- Kangasalan kaupunki
- Lempäälän kunta
- Nokian kaupunki
- Pirkkalan kunta
- Sastamalan kaupunki
- Valkeakosken kaupunki
- Ylöjärven kaupunki

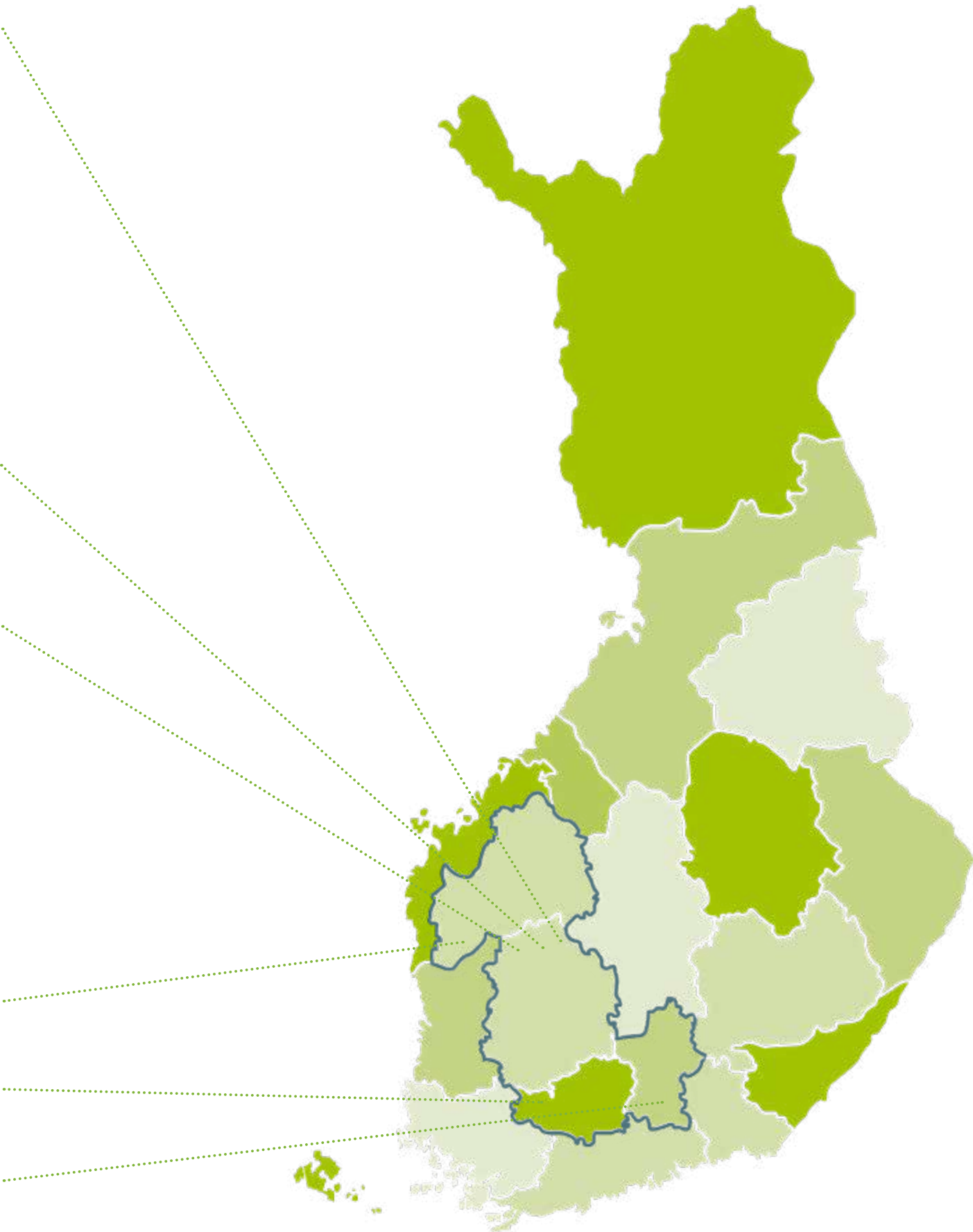
- + Kuntien välisen yhteistyön kautta:
- Oriveden kaupunki
 - Punkalaitumen kunta
 - Pälkäneen kunta
 - Urjalan kunta

Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri

Kanta-Hämeen sairaanhoitopiiri

- + Tekme Oy

Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymä



Henkilöstömme

HENKILÖSTÖPOLITIikkAMME mukaan johtamisen tulee olla kokonaisuudessaan tasapuolista sekä henkilöstöä arvostavaa ja kuuntelevaa. Vuoden aikana kehitimme esimiestyötä esimiestapaamisten ja -valmennusten avulla asetettujen tavoitteiden ja saatujen palautteiden pohjalta. Henkilöstöinfoja Tuomessa järjestettiin säännöllisesti toimitusjohtajan johdolla neljä kertaa vuoden aikana. Sisäistä viestintää ja tiedonsaantia sekä esimiesten ja työntekijöiden välistä vuorovaikutusta pyrittiin myös kehittämään pitämällä säännöllisiä tiimikohtaisia palaverieja. Työntekijöitä osallistettiin myös ryhmäkohtaisesti alastrategioiden ja Tuomen Visio 2023 työstämiseen. Noudatamme myös yhteisesti yhteistoimintaryhmässä sovittua tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa henkilöstöpolitiikassamme.

Innovatiivisia työkaluja henkilöstön itsensä johtamiseen ja palautteenantoon
2017 käynnistimme henkilöstölle suunnatun sisäisen palautekanavan suunnittelun. Palautekanavan toteutti Celkee Oy. Palautekanavassa, joka nimettiin Tuomen Juuriksi, vastataan pulssityyppisesti kerran kuukaudessa ennalta määriteltäviin kysymyksiin mm. työssä jaksamisesta, tiedon kulusta, työilmapiiristä ym. Tuomen Juurien avulla henkilöstö tuo ryhmäkohtaisesti esiin oman ryhmänsä tilanteen ja kanava tarjoaa myös mahdollisuuden avoimeen keskusteluun ja kommentointiin. Tuomen Juuret otettiin käyttöön tammikuussa 2018.

Toinen merkittävä henkilöstön itsensä johtamiseen liittyvä askel otettiin, kun Tuomi lähti mukaan Vincitin LaaS-palveluun. LaaS (Leadership as a Service) on verkkopalvelu, joka auttaa ihmisiä johtamaan itse itseään entistä paremmin ja helpommin. LaaS-palvelu otettiin Tuomessa pilottikäyttöön ensinnä hankintapalveluja tuottavalle ryhmälle ja mikäli pilottikäytön jälkeen palaute on positiivinen, palvelu laajennettaneen koko Tuomea koskevaksi. LaaS:iin on määritelty Tuomen näkökulmasta eri palveluja, joita henkilöt voivat tarvittaessa tilata. Näitä voivat olla esim. erilaiset sparraustuokiot, viestintävarit, toimitusjohtajan lounas ym. LaaS auttaa asettamaan henkilökohtaisia tavoitteita ja tukee tavoitteiden saavuttamisessa. LaaS palvelee niin johtoa, HR:ää kuin työntekijöitäkin.

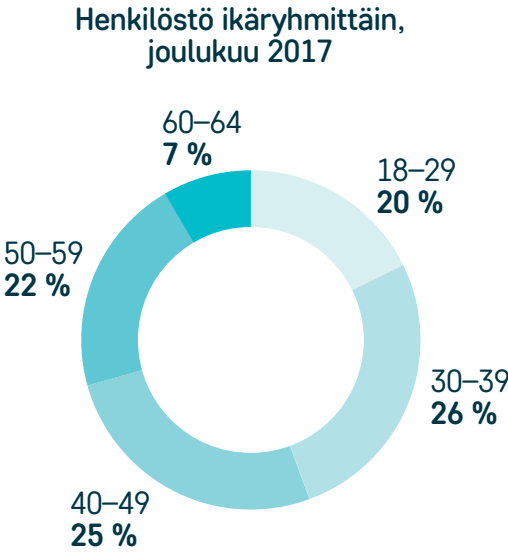
Organisaatorakenteen uudistamisella parempaa johtamista
Toukokuun 2017 alussa Tuomen organisaatorakennetta muutettiin ja toimitusjohtajan suoraan alaisuuteen jäi viisi henkilöä. Samalla johtoryhmään lisättiin jäsenet ICT:stä, kehityksestä ja viestinnästä. Tuomen uusi organisaatio-

rakenne mahdollistaa paremman tuotannon yhtenäistämisen ja hankkeiden keskitetyn johtamisen sekä sisäisen viestinnän ja tiedonkulun.

Palkkiojärjestelmä kannustaa onnistumaan
Henkilöstöämme palkittiin Tuomen strategiaan asetettuja tavoitteita edistävästä toimenpiteistä ja työsuorituksista kertapalkkioilla ja tulospalkkausjärjestelmällä. Palkittamisen perusteina korostuivat positiiviset asiakaspalautteet ja sisäinen yhteistyö sekä merkittävien projektien onnistunut läpivienti. Vuoden 2017 tulospalkkion mittareista pystyttiin toteuttamaan 89%, ja näin ollen osittainen tulospalkkio maksettiin koko henkilöstölle, asetetuina reunaehdoin, huhtikuun 2018 palkanmaksun yhteydessä.

Koulutusta ja työnkiertoa työtehtävien tueksi
Tuomessa toteutettiin vuonna 2017 yhteistoimintaryhmässä käsiteltyä koulutussuunnitelmaa. Materiaalipalveluiden henkilöstöä koulutettiin hygieniosaamiseen ja kuljetuspalveluiden henkilöstöä systemaattiseen haasteiden ratkaisemiseen. ICT-osaamisen kehittämistä jatkettiin kumppanuuksiemme kanssa ja henkilöstöllemme tarjottiin työtehtävissä vaadittavaa ohjelmistokoulutusta. Lisäksi sisäinen työnkierto mahdollistettiin useissa tehtävissä.

HENKILÖSTÖN KESKI-ikä 41 VUOTTA
JA SUKUPUOLIJAKAUMA:
NAISIA 98 49,7 %
MIEHIÄ 99 50,3 %



VUONNA
2017
TÖISSÄ
197
HENKILÖÄ

VAKINAISIA 79 %
MÄÄRÄAIKAISIA 21 %
VUOKRATYÖNTEKIJÖITÄ 12 KPL

“ Uusien toimitilojen myötä pyritään parantamaan myös eri tiimien välistä yhteistyötä ja viestintää.

Työhyvinvointi vahvassa roolissa muutoksen alla

Työhyvinvoinnin saralla keskityttiin tiiviiseen työterveysyhteistyöhön sekä varhaisen tuen toimintamallin aktiiviseen toteuttamiseen. Keväällä 2017 omistajamme toimesta toteutetun työhyvinvointikyselyn tulosten perusteella toteutimme myös erilaisia toimenpiteitä. Suurin osa työhyvinvointikyselyn palautteista koski olemassa olevia toimitiloja ja niiden toimivuutta sekä työrauhaa avokonttorissa. Henkilöstön toiveet avokonttorin ja työtilojen suhteen on otettu erityisesti huomioon uusien toimitilojen suunniteltaessa.

Työhyvinvoinnin edistämiseksi aloitettiin myös tehtävänkuvien ja vastuiden selkeyttäminen sekä työnkierto. Näillä toimenpiteillä valmistetaan henkilöstöä muuttoon uusiin toimitiloihin ja varastojen yhdistymiseen. Myös muutosi-
viestinnän tukea on ollut henkilöstölle saatavissa ja sitä tehostetaan vuoden 2018 aikana.

Henkilöstön tulevaisuudennäkymät

Vuosi 2018 tulee olemaan monella tavalla muutoksen vuosi. Erityisesti muutto uusiin toimitiloihin on suuri ponnistus koko henkilöstölle. Uusien toimitilojen myötä pyritään parantamaan myös eri tiimien välistä yhteistyötä ja viestintää. Muutoksen alla korostuu muutoksen tarjottavan tuen ja viestinnän määrä sekä myös huomioiminen niiden yksiköiden osalta, joita muutto ei koske. Yhtenäistä Tuomen kulttuuria rakennetaan nyt vauhdilla ja kaikki tarvittavat resurssit sitoutetaan asian ympärille.



Yhteiset toimitilat - yhtenäinen Tuomi

UUOSI 2017 oli suurten investointipäätösten vuosi Tuomen kannalta. Vihreää valoa näytettiin mm. WMS-varastonhallintajärjestelmälle, varastoautomaattien hankinnalle sekä sähköisen ostamisen ratkaisulle, Korille. Yhtiömme historian merkittävimmälle hankkeelle asetettiin ensimmäiset askelmerkit, kun muuttoa uusiin toimitiloihin alettiin valmistella toden teolla.

Uutta toimitilaa etsittiin pitkään. Tarvittiin tila joka vastaisi kasvavan yhtiömme lisääntyvään tilantarpeeseen, sekä yhdistäisi toiminnot monesta lokaatiosta keskitetyksi yhteen. Sopiva kiinteistö löytyi keväältä Lahdesjärveltä, ja se hankittiin yhdessä Tampereen Palvelukiinteistöt Oy:n kanssa. Avaimet luovutettiin Tuomi Logistiikan haltuun kesäkuun alussa, ja pian tämän jälkeen alkoi tilan peruskorjauksen sekä laajennuksen suunnittelu. Saneeraus aloitettiin vuoden 2018 alkupuolella, ja uusiin toimitiloihin on tarkoitus siirtyä vaiheittain vuoden loppuun mennessä. Rakennusurakan toteuttaa Visura Oy:n ja tilasuunnittelun pääarkkitehtina toimii Arkkitehdit Kontukoski Oy.

Uudet toimitilat on suunniteltu muunnelmanä monitilatoimistokonseptista, jossa tilat itsessään ovat työvälineitä. Työympäristö on kaikkien yhteinen, mutta samalla yksilöllinen, ja tiloissa on mahdollista valita itselleen sopivin työympäristö kulloinkin käsillä olevaa työtehtävää varten.

”Monitilatoimisto vastaa Tuomi Logistiikan moniin tarpeisiin, ottaen huomioon myös kehitystrendit, kuten tilojen muuntojoustavuuden sekä kommunikoinnin ja tiedonkulun parantamisen.” Erica Kivelä, sisustusarkkitehti, Arkkitehdit Kontukoski Oy

Lahdesjärven uusien toimitilojen kohdalla päädyttiin henkilökohtaisiin työpisteisiin, pyrkien samalla mahdollistamaan työntekijöiden mahdollisuutta valita vaihtoehtoisia työtekemisen tiloja. Tulevista toimitiloista löytyykin ryhmätyöskentelyalue, sekä jaettavia koulutus- ja neuvottelutiloja. Pienpalavereita ja parityöskentelyä varten on runsaasti tiloja aina yksityisistä neuvottelu- ja ryhmähuoneista avoimpiin ryhmätiloihin sekä nojatuoliryhmiin. Avokonttorin mukanaan tuomaa äänimaisemaa on pyritty tietoisesti rauhoittamaan kiinnittämällä suunnitteluvaiheessa erityisesti huomiota tilan akustisiin materiaaleihin sekä ihmisten liikkumiseen toimistoalueella.

Lahdesjärven tiloissa on haluttu tuoda esiin Tuomen ilmettä niin värimaailman kuin valokuvankin keinoin. Visuaalisessa ilmeessä on korostettu keveyttä ja ilmavuutta, ja luonnonvalo on pyritty kuljettamaan mahdollisimman syvälle tilaan.

“ Monitilatoimisto vastaa Tuomi Logistiikan moniin tarpeisiin, ottaen huomioon myös kehitystrendit, kuten tilojen muuntojoustavuuden sekä kommunikoinnin ja tiedonkulun parantamisen.

150
HENKILÖLLE
TYÖPISTEET

470 m² MONITOIMITILOJA





Hankinnat

“Yhteistyö Tuomi Logistiikan kanssa sujui hienosti ja jouhevasti. Hankkeen erittäin tiukan toteutusaikataulun vuoksi aikaa kilpailutuksen valmisteluun jäi niukasti, mutta ammattitaitoisen hankinta-asiantuntijan avulla kilpailutus onnistui vaaditussa aikataulussa.

Heini Orell, projektipäällikkö, Frei Zimmer Oy

TUOMI LOGISTIIKAN hankintapalvelut muodostaa liikevaihdoistamme 1,5 %. Pienen liikevaihto-osuuden ei kuitenkaan kannata antaa hankintapalveluiden merkityksestä väärää kuvaa. Pelkästään Tuomi Logistiikan suorien omistajien toimintakulut vuonna 2017 olivat n. 2,4 Mrd euroa, ja näistä kuluista noin puolet muodostuu hankinnoista.

Tämä asiakkaidemme ”toinen puoli budjetista” pitää hankintapalvelumme kiireisinä ja Tuomi Logistiikka onkin ollut tilastojen valossa yksi Suomen ahkerimmista hankintayksiköistä. Vuoden 2017 aikana käynnistimme 219 omaa tai asiakkaamme kilpailutusta ja hallinnoimme 265 yhteishankittavaa tuoteryhmää sekä 818:a niihin liittyvää hankintasopimusta. Tästä suorituksesta vastaa hankintatiimimme, joka koostuu 24:stä hankintojen huipuasiantuntijasta.

Ahkerointi on tuottanut myös tulosta; pelkästään yhteishankintojen osalta saavutettiin vuoden 2017 aikana uusilla sopimushinnoilla 3 miljoonan euron säästö. Eurojen lisäksi hankintojen vaikuttavuutta kasvatettiin hankintojen strategisella ohjauksella yhdessä asiakkaiden kanssa. Tästä keskeisenä tuloksena näkyy jatkuvasti kehittyvä hankintojen toteutuksen laadullinen mittaaminen sekä asiakkaan strategisten painopisteiden jalkautus hankintatyöhön.

Mukana muuttuvassa kaupunkikuvassa

Tampereen kaupunkikuvan kehittyessä kovalla vauhdilla, myös Tuomen hankintapalvelut ovat olennaisessa roolis-

sa monessa kehityshankkeessa. Vuonna 2017 pääsimme osaksi paljon puhuttanutta tamperelaista kulttuuritapausta, kun kaikkien rakastama Muumimuseo muutti uusiin tiloihin.

Vetonaulan siirtäminen väliaikaistiloista pysyvästi Tampere-taloon vaati kulttuurikeskukselta mittavat muutokset ja laajennustyöt. Museopalveluiden toimeksiannosta Tuomi Logistiikka käynnisti näyttelyarkkitehtuurin ja museotekniikan kilpailutuksen, joka synnytti kiitettävästi kilpailua; tarjouksia tuli reilusti niin ympäri Suomea, kuin myös muualta EU:sta.

Vaikka kyseessä oli suuri hankinta, haluttiin myös pienempien toimijoiden osallistuminen tarjouskilpailuun mahdollistaa jakamalla kokonaisuus viiteen osa-alueeseen. Näyttelyrakenteet, vitriinit, näyttelyvalaistus, äänilaitteet sekä AV-laitteet kilpailutettiin kaikki erillisinä osa-alueina.

Onnistuneen hankinnan toteutus edellyttää selkeää tehtävienjakoa sekä yhteisesti asetettuja tavoitteita. Muumimuseon kohdalla hankinnan valmisteluun osallistui moniammatillinen asiantuntijatyöryhmä. Vaikka kilpailutuksen aikataulu oli tiukka, aikataulussa pysyttiin onnistuneesti asetettujen budjettien rajoissa hankinnan laadusta tinkimättä.



Hyllytyspalvelu asiakkaan tiloissa -kuinka KÄTSYä!

HYLLYTYSPALVELUMME KÄTSY laajeni vuoden 2017 aikana 7 uudella asiakkaan tiloihin avatulla varastolla. Suurin uusi KÄTSY-asiakkaamme on Tammenlehväkeskus, jossa KÄTSY -hyllytyspalvelu kattaa 12 eri osastoa. Muita uusia asiakkaita saimme KÄTSYn piiriin Koukkuniemen Toukolasta sekä Tammelakeskuksesta.

Hyllytyspalvelu KÄTSY huolehtii asiakkaidemme säännöllisesti käyttämien tarvikkeiden riittävydestä. Asiakas tekee päätöksen tarvitsemastaan tarvikevalikoimasta, jonka jälkeen palvelun tuottaminen siirtyy Tuomi Logistialle. KÄTSYn asiakas- ja palveluvastuu on jaettu omista- ja asiakkaidemme KÄTSY-pisteiden mukaan ja jokaiselle KÄTSY-asiakaspäälle vastuutetaan vielä pääasiallinen henkilö, joita kutsumme kätsyttäjiksi. Kätsyttäjä huolehtii tarvikkeiden tilaamisesta, täydennyksestä, toimittamisesta, hyllyttämisestä sekä varaston ylläpidosta.

KÄTSY-hyllytyspalvelumme käyttö säästää asiakkaan aikaa ja vaivaa, joka muutoin kertyisi tarvikkeiden tilaamisesta ja hyllyttämisestä. KÄTSY on käytössä muun muassa sairaaloissa, asumispalveluyksiköissä ja toimistoissa, joten se sopii monenlaisiin kohteisiin, joissa tuotteita on paljon ja niitä kuluu nopeasti.

20 000
TARVIKETTA



200
KÄTSY-VARASTOA

Vaivatonta ostamista -OSTARI

OSTARI -PALVELUMME sähköisten ostokanavien kautta voi ostaa lähes kaikkea yleisimmin tarvittavia materiaaleja ja tarvikkeita. Ostarin valikoimasta löytyy lähes 20 000 tuotetta aina kukkamullasta turvaneuloihin.

OSTARin avulla asiakas tilaa tarvitsemansa tuotteet helposti, nopeasti ja joustavasti. Yksilöidyt tunnukset linkittää tilauksen juuri kyseisen asiakkaan toimipisteeseen, jonne myös tilaukset sovitusti toimitetaan 1–8 päivän kuluessa tilauksesta. Tilauksen toimitusaikataulu riippuu siitä onko tuote varasto- vai tilaustuote. Ostarin valikoima perustuu Tuomi Logistiikan kilpailuttamiin yhteishankintasopimuksiin, jotka täyttävät hankintalain vaatimukset.

Sähköistä tilauskanavaamme voivat käyttää kaikki Tampereen kaupunkikonsernin asiakkaamme kuten mm. koulut, päiväkodit, terveyskeskukset, palvelutalot ja pelastuslaitos. Tuotevalikoimamme kattaa usean eri alan tarpeet ja kehitämme sitä jatkuvasti yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. PSHP:n asiakkaitamme palvelee OSTARIA vastaava sähköinen eTilta -osto- ja tilauskanava, jonka tuotevalikoima on lähes sama kuin OSTARinkin.

3000
AKTIIVISTA KÄYTTÄJÄÄ
50 000
TILAUSTA VUONNA 2017



Leikkaussalilogistiikan edelläkävijä -LEIKKURI

TUOMI LOGISTIIKKA on ollut mukana Tays 2020-uudistamisohjelmassa kehittämässä tarvike- ja nestelogistiikkaa leikkaussaleihin. Kehittämisen tavoitteena on vapauttaa hoitohenkilöstö logistisista tehtävistä ja rakentaa kehittyvä palvelu, joka mukautuu asiakkaan muuttuviin tarpeisiin.

Palvelun ensimmäisessä vaiheessa tarvike- ja nestelogistiikan vastuu siirtyy Tuomelle. Vuoden 2017 aikana ohjauksemme tuli 12 leikkaussalin tarvike- ja nestelogistiikka. Seuraavaksi palvelussa keskitytään tietovirtojen hallinnan kehittämiseen, uusien kohteiden mukaanottoon ja Taysin uudisrakennukseen sopivan tarvikkeiden täyttötavan mallintamiseen.

LEIKKURI-palvelun kehittämistyötä tehdään tiiviissä yhteistyössä PSHP:n hoitohenkilöstön ja muiden tukipalveluja tuottavien yksiköiden kanssa. LEIKKURI-palvelun kehitys on vaikuttavuudeltaan merkittävä asia Tuomelle ja siksi palveluun resursoitiin oma projektisuunnittelija vuoden 2017 aikana.



3700
HYLLYPAIKKAA
1900
NIMIKETTÄ

Henkilöliikenne

HENKILÖLIIKENNEYKSIKKÖMME järjestää vuosittain yli miljoona matkaa. Henkilöliikenteen palvelujen piiriin kuuluvat kuntien lakisääteiset ja vapaaehtoiset henkilö- ja ryhmäkuljetusmatkat, hoitolaitoksista lähtevät kiireettömät potilassiirrot sekä PALI-palveluliikenteen matkat. Yhteensä järjestämme matkoja yli 22 miljoonan euron vuosivolyymillä.

Kustannustehokkuutta kuljetusten yhdistelyllä - MaaS pilottihanke Tampereen kaupungin ja Siemensin kanssa

Eri kuljetusten yhdistelyllä pyritään entistä kustannustehokkaampaan toimintaan. Syksyllä 2017 Tampereen kaupunki käynnisti Liikkuminen palveluna -pilottihankkeen (MaaS -Mobility as a Service) yhdessä meidän ja Siemens Oy:n kanssa. Pilottihankkeella pyritään kehittämään liikenteen palveluista mahdollisimman sujuvia ja saumattomia kokonaisuuksia liikkujille. Tästä esimerkkinä, että liikkujia voi tilata tarvitsemansa matkan ovelta ovelle yhdellä maksulla ja lipulla, vaikka hän käyttäisi monia eri kulkuneuvoja.

Tuomi Logistiikka järjestää julkisesti tuettuja henkilökuljetuksia mm. liikuntarajoitteisille henkilöille. Pilotissa selvitetään näiden kuljetusten vapaana olevan istuinkapasiteetin hyödyntämistä ja avaamista itse maksaville liikkujille muihin käyttötarkoituksiin kustannustehokkaasti yhtenä vaihtoehtona. Vapaana olevaa palvelutarjoajien, kuten Tuomi Logistiikan kumppanien, vapaata kapasiteettia tarjotaan Siemensin rakentamalle alustalle ja liikennepalvelutuottajien tarjonta avataan MaaS-operaattorille. Siemesin alustan kautta MaaS-operaattorit voivat kysellä vaihtoehtoisia ja erihintaisia kuljetusratkaisuja asiakkaidensa liikkumistarpeisiin. Alustan kautta meidän reitistömme on MaaS-operaattoreiden käytettävissä

sovituin periaattein ja hinnoin. Kuljetuspalveluja tuottavat yritykset voivat tuoda alustan kautta myös oman, meistä riippumattoman kapasiteettinsa tarjolle. Tämä kaikki tapahtuu luonnollisesti digitaalisesti.

Henkilöliikennejohtajamme Erkki Harju kommentoi Liikkuminen palveluna-pilotin hyötyjä seuraavasti: "Palvelu tarjoaa asiakkaalle mahdollisuuden hyödyntää jatkuvasti elävää reittiverkostoa joukkoliikennettä paremmalla palvelutasolla perinteistä taksitaksaa halvemmalla." Ratkaisun myötä on mahdollista saavuttaa merkittäviä säästöjä, sillä yhteiskunta käyttää vuosittain yli miljardi euroa julkisesti tuettuihin kuljetuksiin. Tästä noin puolet soveltuu periaatteessa tämän tyyppiseen toimintamalliin.

Vuoden lopulla käynnistettiin myös massiivinen koko Tuomi Logistiikan ohjauksessa olevan henkilöliikenteen kilpailuttaminen, joka koskee satoja autoilijoita Pirkanmaalla. Samalla uudistetaan kuljetusten ohjaustapoja ottamalla ohjausta tiukemmin omaan hallintaan.



PALI -palveluliikennettä jo vuodesta 1998

PALI-PALVELULIIKENNE on näkynyt Tampereen katukuvassa jo vuodesta 1998. PALI on avointa joukkoliikennettä kaikille, mutta erityisesti tarkoitettu henkilöille, joille tavallisella bussilla liikkuminen on hankalaa. PALIlla matkustetaan vuosittain noin 240 000 matkaa yhteensä noin 5 000 eri käyttäjän voimin. PALI -busseja liikkuu Tampereen alueella 21+1 kpl, joista 10 on Tuomi Logistiikan suorassa ohjauksessa.

PALI -palveluliikenne on bussin ja taksin välimuoto, jolla pääsee helposti lähipalveluiden pariin kuten kauppaan, päiväkerhoon tai lääkäriin. PALI-busseissa on huomioitu matkustajien erityistarpeet, sillä asiakkaita autetaan kyytiin nousemisessa sekä kyydistä poistumisessa. Lisäksi autoon pääsee apuvälineen, kuten tavallisen pyörätuolin tai rollaattorin, kanssa.

Palveluliikenteen busseilla on ennalta sovitut alueet, joilla PALI liikennöivät. Asiakkaamme voivat tilata oman palvelualueensa PALIn suoraan kotiovelleen. Palveluliikenteen tilauksia ja välityksiä hoitaa Tuomi Logistiikan kuljetusohjauskeskus, KUOHKE noin 20 palveluneuvojan voimin. PALI-bussit kuuluvat joukkoliikenteen tariffi-hinnoittelun piiriin, joten matkan voi maksaa Tampereen kaupungin matkakortilla tai vaihtoehtoisesti käteisellä.



240
000
MATKAA

21
PALI-BUSSIA

5 000
KÄYTTÄJÄÄ

Laadun taustalla

KORKEA laatu on tavoitteemme kaikessa tekemisessämme. Merkinä johtamisjärjestelmämme laadusta meillä on ISO 9001:2015 -sertifikaatti. ISO 9001 -standardi on laadunhallinnan ja laadunvarmistuksen järjestelmä, joka ohjaa organisaation liiketoimintaa ja johtamista.

ISO 9001 -sertifikaatti on ollut Tuomi Logistiikalla yhtiön alusta saakka ja sitä tarkastellaan vuosittaisilla laatuau-ditoinneilla.

Sisäinen tarkastus

Tuomessa toteutettiin vuonna 2017 sisäinen tarkastus, jonka toteuttajatahona toimi KPMG.

Tuomen laatupolitiikka

Kaikki tekemisemme vahvistaa Tuomea.

- Teemme korkeat vaatimukset täyttävää ja vaikuttavaa työtä.
- Parannamme jatkuvasti vaikutuspiirissämme olevaa toimintaa hankinnan ja logistiikan alalla.
- Näkökulmamme ovat nykyisyys ja tulevaisuus sekä asiakkaat, omistajat, työkaverit ja yhteistyökumppanit.



Tuomi Logistiikan hallitus

HALLITUS huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty sekä siitä, että yhtiössä noudatetaan hyvää liiketoimintatapaa ja lahjonnan vastaisia periaatteita.

Hallituksen toimintaa säätelevät erityisesti osakeyhtiölaki sekä viranomaisten määräykset, ohjeet ja suositukset. Hallitus noudattaa yhtiötä velvoittavia asiakirjoja kuten osakassopimusta, yhtiöjärjestystä, Tampereen kaupungin tytäryhteisöjen konserniohjeita ja hyvää hallinto- ja johtamistapaa koskevia suosituksia ja niistä ilmeneviä periaatteita.

Hallituksen jäsenet eivät edusta yhtiössä heitä jäseneksi ehdottaneita tahoja, vaan huolehtivat yhtiön edusta.

Hallituksen tehtäviin kuuluu mm:

Yhtiön yleinen ohjaus

- ohjata ja valvoa yhtiön toimivaa johtoa sekä varmistaa johtamisjärjestelmän toimivuus.
 - osallistua yhtiön strategian valmisteluun, hyväksyä strategia ja seurata sen toteuttamista
 - asettaa vuosittain tavoitteet ja arvioida niiden toteuttamista
- ## Talousohjaus
- vastata yhtiön asianmukaisesta taloudenhoidon järjestämisestä
 - käsitellä ja allekirjoittaa yhtiön tilinpäätös
 - hyväksyä strategian pohjalta budjetti ja valvoa toteuttamista

Omistaja- ja konserniyhteistyö

- hankkia osakassopimuksessa tai konserniohjeessa mainittujen asioiden osalta, asiasta riippuen, ennakkokäsitys omistajilta, konsernijaostolta tai omistajaohjausyksiköltä
- kutsua koolle varsinainen yhtiökokous sekä tarvittaessa ylimääräinen yhtiökokous sekä toimeenpanna yhtiökokouksen päätökset



Pekka Anttila

s. 1955

Keskiaste / ammatti-
koulu

Keskeisimmät muut tehtävät: Tuomi Logistiikan hallituksen pj., hallituksen jäsen (VTS), Ateljeetalojen hallituksen jäsen, tarkastuslautakunnan pj. ja valtuuston jäsen (PSHP), Kaupungin valtuuston varajäsen, T:reen kaupunkiseudun kuntayhtymän tarkastuslautakunnan vpj., Työympäristösuunnittelija, Työsuojelupäällikkö, eläkkeellä 2017 lähtien

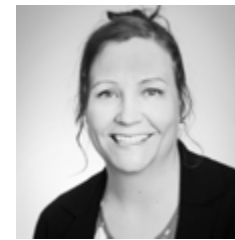


Antti Jokela

s. 1957

FM

Keskeisimmät muut
tehtävät: Tietohal-
lintojohtaja (PSHP),
Hallituksen jäsen
(Una Oy)



Wilhelmiina Karikko

s. 1980

YTM

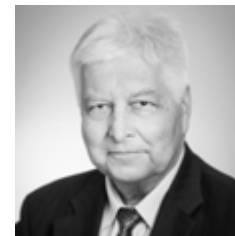
Keskeisimmät muut tehtävät: Projektityöntekijä, Kehitysvammaisten Tukiliitto, Maallikkotuomari, Pirkanmaan käräjäoikeus



Riitta Koskinen

s. 1968

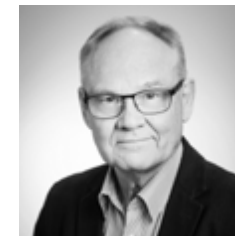
Keskeisimmät muut tehtävät: Pirkanmaan käräjäoikeuden laumies, Data assistant, luottamusmies, Lasi- keraamisen teollisuuden toimihenkilösopimusneuvottelija



Timo Toivonen

s. 1944

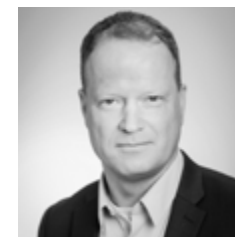
Taloustiet. maist. HHJ
Keskeisimmät muut
tehtävät: Liikkeenjoh-
don konsultti, partneri
Hallituspartnerit ry



Erkki Uusi-Rauva

s. 1946

TkT, ekonomi
Keskeisimmät muut
tehtävät: Professori
emer. (Yrityksen talous
ja hallinto)

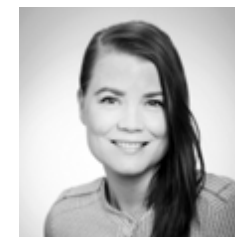


Reko Martti

s. 1971

DI

Tuomi Logistiikka
toimitusjohtaja
Keskeisimmät muut
tehtävät: Tampereen
Logistiikka Liikelaitos,
Toimitusjohtaja, Metso
Powdermet Oy, Joh-
taja, Toimittajasuhteet
Gardner Denver, Logis-
tiikka- ja laatupeäällik-
kö Ahlström Pumput,
Valmistuspäällikkö



Kirsikka Kivimäki

s. 1981

Varatuomari
Tuomi Logistiikka
hankintalakimies
Keskeisimmät muut
tehtävät: Lakimies,
hallituksen sihteeri

Tuomi Logistiikan johtoryhmä



Reko Martti
DI
toimitusjohtaja



Erkki Harju
DI
Henkilöliikenne



Pauliina Hämäläinen
Tradenomi
Viestintä ja markkinointi



Katri Niittymies
DI
Hankkeet, tietohallinto



Minna Seppälä
HM
Hallinto ja HR



Kimmo Siiranen
KTM
Talous



Antti Sinervo
DI
Tuotanto



Lauri Tiainen
Tradenomi
Hankinnat, henkilöstön edustaja



Antti Vadén
HM
Asiakkuudet



Leena Ylinen
Tradenomi
Tutkimus ja tuotekehitys



TUOMI LOGISTIIKAN VUOSI 2017

Talouskatsaus 2017

Yhtiö toimi tilikaudella Tampereen kaupungin ja Pirkanmaan sairaanhoitopiirin omistamana yhteishankinta- ja logistiikkayhtiönä.

Vuosi 2017 oli Tuomi Logistiikka Oy:ssä kehityksen ja kasvun vuosi. Liikevaihto nousi 42 % edellisvuodesta. Vuoden aikana aloitettiin useita toimintojen kehittämisprojekteja. Lisäksi tehtiin vuokrasopimus Tampereen Palvelukiinteistöt Oy:n kanssa Tuomen käyttöön remontoitavista toimitiloista. Tampereen Lahdesjärvellä sijaitseviin tiloihin päästään muuttamaan vuoden 2018 loppuun mennessä. Hatanpään sairaalan sisälogistiikan toiminnoista tehtiin sopimus ja henkilöt liitettiin Tuomi Logistiikan organisaatioon vuoden 2018 alusta. Henkilöstömäärä oli tilikauden aikana keskimäärin 187 henkilöä ja tilikauden päättyessä 197 henkilöä.

Koko vuoden liikevaihto oli 92,3 Me ja vuoden 2016 liikevaihto oli tasolla 65,0 M€. Liikevoitto oli 2,6 M€ ja edellisvuonna 1,4 M€. Yhtiö harjoitti pääosan toiminnastaan niiden toimintayksiköiden kanssa, joiden määräysvallassa se on. Liikevaihdollisesti yhtiön suurin liiketoiminta-alue oli materiaali-, hankinta- ja kuljetuspalvelut 75 prosentin liikevaihto-osuudella. Henkilöliikenne muodosti 25 prosenttia yhtiön liikevaihdosta.

Taseen loppusummaksi muodostui 15,8 milj. euroa (15,7 milj. euroa). Taseen suurimpia eriä oli vastaavaa -puolella myyntisaamiset 7,2 milj. euroa (7,1 milj. euroa) ja konsernitilin saldo 4,7 milj. euroa (4,7 milj. euroa), jotka

muodostivat yhteensä 75,1 prosenttia taseen loppusummasta. Pysyvät vastaavat 1,4 milj. euroa muodostuivat pääasiassa liikearvosta, aktivoiduista kehittämishankkeista sekä yhtiön omista ajoneuvoista. Vaihto-omaisuus 1,7 milj. euroa muodostui Kalevan varaston ja Kampuksen varaston tuotteista. Yhtiön oma pääoma oli 25,0 prosenttia taseen loppusummasta (28,7 prosenttia), omavaraisuusaste on tyydyttävällä tasolla. Ostovelkojen osuus taseen loppusummasta oli 51,3 prosenttia. Oman pääoman tuotto -% oli 50,5 %.

Suunnitelluilla investoinneilla tullaan tehostamaan toimintaa merkittävästi. Tilikauden aikana aloitettiin sähköisen ostamisen KORi -järjestelmäprojekti. Järjestelmä tulee helpottamaan ostamista ja raportointia sekä parantamaan asiakaskokemusta asiakasrajapinnassa. Neljän toimipisteen ja kahden varaston keskittäminen samoihin tiloihin parantaa yhteistyötä ja logistiikkaa, sekä antaa mahdollisuuden parantaa varastojen virtausta investoinneilla varastoautomaatiointiin ja varastohallintajärjestelmään. Varastoautomaattien ja varastohallintajärjestelmän hankinnasta tehtiin suunnitelma ja projekteista pyydettiin tarjouspyynnöt.

Yhtiön toimintavolyymin arvioidaan vuonna 2018 toteutuvan vähän korkeammalla tasolla kuin vuonna 2017. Liikevaihdon kasvu aiheutuu materiaalitoimintojen kasvusta sekä Hatanpään sairaalan logistiikkatoimintojen tuomasta lisävolyyymistä. Yhtiön budjetoitu liikevaihto vuodelle 2018 on 93 milj. euroa.



TUOMI LOGISTIIKKA 2017

Tilinpäätös

31.12.2017

Tuloslaskelma

	1.1.–31.12.2017		1.1.–31.12.2016	
LIKEVAIHTO		92 334 260,77		64 971 956,48
Liiketoiminnan muut tuotot		58 960,31		67 044,09
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	-56 760 194,12		-31 306 202,85	
Varastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	59 152,83		-1 804 202,49	
Ulkopuoliset palvelut	-22 364 432,39	-79 065 473,68	-21 269 635,34	-54 380 041,13
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-6 186 963,80		-5 196 308,52	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-1 203 764,52		-1 072 695,08	
Muut henkilösivukulut	-179 440,81	-7 570 169,13	-315 486,94	-6 584 490,54
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-425 347,84	-425 347,84	-362 668,79	-362 668,79
Liiketoiminnan muut kulut		-2 756 160,51		-2 321 925,46
LIKEVOITTO (-TAPPIO)		2 576 069,92		1 389 874,65
Rahoitustuotot ja -kulut				
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Saman konsernin yrityksiltä	1 495,70		0,00	
Muilta	9,25		408,19	
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Muille (-)	-2 048,59		-2 344,40	
Saman konsernin yrityksille (-)	-54 748,35	-55 291,99	-52 142,48	-54 078,69
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		2 520 777,93		1 335 795,96
Tuloverot				
Laskennalliset verot (-)				
Tilikauden verot (-)	-521 283,35	-521 283,35	-273 586,54	-273 586,54
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)		1 999 494,58		1 062 209,42

Tase

	1.1.–31.12.2017		1.1.–31.12.2016	
Vastaavaa				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet		1 281 566,21		1 599 361,17
Aineelliset hyödykkeet		139 449,63		158 780,66
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		1 421 015,84		1 758 141,83
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Vaihto-omaisuus		1 745 050,11		1 804 202,94
Pitkäaikaiset saamiset				
Muut saamiset	168 000,00	168 000,00	0,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	7 233 485,55		7 106 807,63	
Konsernitili	4 674 177,66		4 696 947,09	
Muut saamiset	77 044,08		78 485,72	
Siirtosaamiset	527 158,24	12 511 865,53	266 480,34	12 148 720,78
Rahat ja pankkisaamiset		0,00		0,00
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		14 424 915,64		13 952 923,72
Vastaavaa yhteensä		15 845 931,48		15 711 065,55
Vastattavaa		31.12.2017		31.12.2016
OMA PÄÄOMA				
Osakepääoma		1 500 000,00		1 500 000,00
Muut rahastot				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	0,00		2 040 000,00	
Muut rahastot	0,00	0,00	0,00	2 040 000,00
Edellisten tilikausien voitto (tappio)		461 314,85		-100 894,57
Tilikauden voitto (tappio)		1 999 494,58		1 062 209,42
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		3 960 809,43		4 501 314,85
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen				
Lainat	1 633 333,34	1 633 333,34	1 796 666,67	1 796 666,67
Lyhytaikainen				
Lainat	163 333,33		163 333,33	
Ostovelat	8 131 990,58		6 780 449,94	
Muut velat	406 417,23		795 415,89	
Siirtovelat	1 550 047,57	10 251 788,71	1 673 884,87	9 413 084,03
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		11 885 122,05		11 209 750,70
Vastattavaa yhteensä		15 845 931,48		15 711 065,55



“ Tuomi Logistiikan henkilöstö on palvelualtista ja ystävällistä. Tutun henkilön kanssa yhteistyö sujuu hyvin, kun molempien toimintatavat ovat tiedossa.

Hankintojen asiakastyytyväisyyskysely 2017

*Arkesi
onnistumiset
läheemmäksi*