

# Tuomi Logistiikka Oy

## Tilinpäätös

1.1.2016–31.12.2016

Sisältö	sivu
Toimintakertomus	2 - 12
Tase	13
Tuloslaskelma	14
Liitetiedot	15 - 24
Allekirjoitukset	25
Tilinpäätösmerkintä	25
Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositelajeista	26

## Toimintakertomus

### Olenaiset tapahtumat tilikaudella

Tuomi Logistiikka Oy:n varsinainen toiminta alkoi 1.1.2016, kun yhtiölle siirtyi Tampereen Logistiikka Liikelaitoksen (pois lukien vuokraamotoiminnan) liiketoiminta sekä Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän materiaalipalvelut -nimisen vastuualueen liiketoiminta. Pirkanmaan sairaanhoitopiirin materiaalipalveluista varastotoimintojen liiketoiminta siirtyi yhtiölle 1.6.2016. Yhtiö toimi tilikaudella yhteishankintayksikkönä, joka hankki sen suoraan tai välillisesti omistaville hankintayksiköille tavaroita tai palveluita taikka teki näille tavaroita, palveluita tai rakennusurakoita koskevia hankintasopimuksia tai puitejärjestelyjä.

### Tampereen kaupungin yhtiölle asettamien tavoitteiden toteutuminen

Tavoite	Mittari	Toteuma
Toiminta yhtiömuodossa on vakiinnutettu. On luotu yhtenäinen organisaatiokulttuuri ja johtamiskäytännöt sekä tehokkaat ja yhdenmukaiset prosessit. Yhtiön toimii in-houseeseman säilyttämisen edellyttämällä tavalla.	Yleisarvioyhtiön toiminnasta, tehdyt toimenpiteet	Tavoite saavutettu. Toiminta yhtiömuodossa on vakiinnutettu ja yhtiö toimii in-houseeseman edellyttämällä tavalla. Organisaatiokulttuuria, johtamiskäytäntöjä ja yhdenmukaisia prosesseja on luotu tilikauden aikana ja yhtiö on laatusertifioitu.
Yhtiön asiakastytyväisyys on asiakasryhmittäin (Tampere, PSHP) vähintään vuosien 2013-2015 keskimääräisellä tasolla	Asiakastytyväisyysmittausten tulokset	Tavoite osittain saavutettu. Yhtiöittäminen on vaikuttanut PSHP:n asiakastytyväisyyteen, joka on laskenut vuosien 2013-2015 tasoon nähden. Tampereen osalta ei ole merkittäviä muutoksia asiakastytyväisyydessä.
Yhtiön tulos on positiivinen	Tilikaudentulos	Tavoite saavutettu. Yhtiön tilikauden tulos oli vajaa 1,1 milj. euroa.

### Talous ja taloudellinen asema

Yhtiön tilikauden liikevaihto oli 65,0 milj. euroa ja tilikauden voitto 1,1 milj. euroa. Yhtiö harjoitti pääosan toiminnastaan niiden hankintayksiköiden kanssa, joiden määräysvallassa se on. Toiminnan painopisteenä vuonna 2016 oli liiketoimintojen toimivuuden ja jatkuvuuden varmistaminen sekä asiakkaiden tarpeiden turvaaminen muutostilanteessa. Taseen loppusummaksi muodostui 15,7 milj. euroa.

Taseen suurimpia eriä oli vastaavaa puolella myyntisaamiset 7,1 milj. euroa ja konsernitilin saldo 4,7 milj. euroa, jotka muodostavat 75,1 prosenttia taseen loppusummasta. Pysyvät vastaavat 1,8 milj. euroa muodostuvat pääasiassa liikearvosta, SAP-toiminnanohjausjärjestelmän kehittämishankkeista sekä yhtiön omista ajoneuvoista. Vaihto-omaisuus muodostuu Kalevan varaston 0,46 milj. euroa ja Kampuksen varaston 1,35 milj. euroa tavaroista. Vastaavaa puolella yhtiön oma pääoma on 28,7 prosenttia taseen loppusummasta. Yhtiön omavaraisuusaste on tyydyttävällä tasolla. Ostovelkojen osuus taseen loppusummasta oli 43,1 prosenttia.

Yhtiön tilikauden voitoksi muodostui 1,1 milj. euroa ja liikevoittoa yhtiö teki 1,4 milj. euroa. Liikevaihdollisesti yhtiön suurin liiketoiminta-alue oli materiaalipalvelut 59 prosentin liikevaihdon osuudella. Henkilöliikenne muodosti 32 prosenttia yhtiön liikevaihdosta.

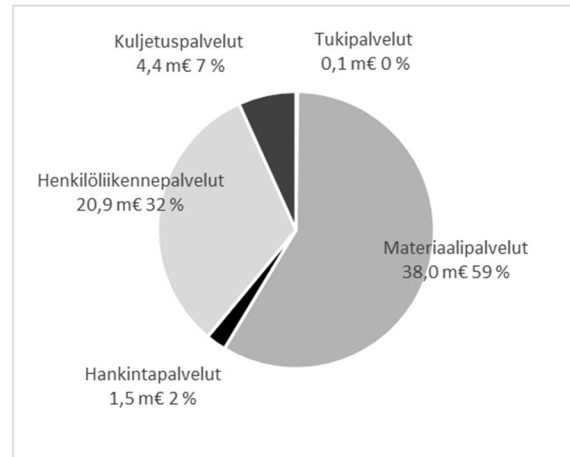
Yhtiön toiminnan lähtökohtana on Tampereen kaupungilta ja Pirkanmaan sairaanhoitopiiriltä ostetut liiketoiminnot, joista yhtiö maksoi yhteensä 1,85 milj. euroa, ja vaihto-omaisuus, jonka kokonaisarvo ostohetkellä oli yhteensä 1,5 milj. euroa. Liiketoimintakaupoissa aineellista omaisuutta siirtyi yhtiölle 0,3 milj. eurolla ja maksettua kauppasumma vähensi yhtiölle siirtynyt lomapalkkavelka 1,05 milj. euroa. Yhtiö nosti omistajiltaan lainaa yhteensä 1,96 milj. euroa toiminnan rahoittamiseksi.

Vuoden 2016 talouden ennakointi oli haastavaa, sillä toimintojen siirtyessä kulurakenne muuttui ja toiminnan käynnistymisen aiheuttamia kustannuksia ei täysimääräisesti ollut tiedossa. Tilikauden tulokseen vaikutti yhtiöittämisestä aiheuttaneet kertaluoteiset kulut, 0,2 milj. euroa. Näiden lisäksi yhtiö investoi tilikaudella Kampuksen varaston SAP-hankeeseen 0,2 milj. euroa. Tulevaisuuden rakennemuutoksiin varautuminen puolestaan vaikuttaa vastaisiin tuloksiin.

### Talouden tunnusluvut

	2016
Liikevaihto, €	64 971 956
Liikevoitto, €	1 389 875
Liikevoitto %:a liikevaihdosta	2,1
Oman pääoman tuotto-%	23,6
Omavaraisuusaste (%)	28,7

### Liikevaihto toiminnoittain



### *Henkilöstö*

Yhtiön palveluksessa oli 31.12.2016 henkilöitä 179, sisältäen toimitusjohtajan. Henkilöstömäärästä vakinaisia oli 80 prosenttia ja määräaikaisia 20 prosenttia. Lisäksi vuokratyöntekijöitä tilikaudella oli keskimäärin kymmenen. Yhtiön henkilökunta siirtyi yhtiön palvelukseen pääasiassa liiketoimintakauppojen myötä 1.1.2016 ja 1.6.2016. Toimintojen siirtyessä yhtiö solmi määräaikaisia työsuhteita yhteensä 18 henkilön kanssa, joiden työsuhde päättyi liiketoimintojen siirtymishetkellä edellisen työnantajan kanssa. Kesäkuun liiketoimintakaupan myötä yhtiölle siirtyivät Pirkanmaan sairaanhoitopiiriltä materiaalitoiminnot ja keskusvarasto sekä henkilöstöä lisää 38. Toimintojen yhdistyminen ja uusien prosessien kehittäminen on aiheuttanut henkilöstötarpeen uudelleenarviointia.

Tilikaudella eläkkeelle jääneen henkilöstön osuus oli neljä henkilöä ja muusta syystä irtisanoutuneita oli kahdeksan. Pääosin vaihtuvuus on korvattu uusien rekrytoinnein sekä tehtäväkuvia uudistamalla. Yhtiössä ei ole päätetty työsuhteita työnantajan toimesta tuotannollisista ja taloudellisista syistä.

Tilikaudella hyväksyttiin yhtiölle henkilöstöpolitiikka ja laadittiin henkilöstökäytäntöjen ohjeita. Lisäksi tilikauden painopisteenä oli 1.2.2017 voimaan astuvan uuden työehtosopimuksen käyttöönoton valmistelu.

Henkilöstöä palkittiin toimenpiteistä ja työsuorituksista, jotka edistivät yhtiölle strategiassa asetettuja tavoitteita. Palkitsemismuotoina käytettiin kertapalkkioita sekä tulospalkkausjärjestelmää. Palkitseminen koski koko henkilöstöä.

Yhtiön henkilöstöpolitiikan mukaisesti johtamisen tulee olla kokonaisuudessaan tasapuolista sekä henkilöstöä arvostavaa ja kuuntelevaa. Johtamista ja esimiestyötä kehitetään esimiestapaamisten ja -valmennusten kautta peilaten palautteisiin ja tavoitteisiin. Toimitusjohtajan johdolla järjestettiin säännöllisesti henkilöstön infoja. Liiketoiminta-alueilla ja tukipalveluissa pidettiin

ryhmä- ja tiimikokouksia, joissa on strategiatyön ja tiedonkulun lisäksi tavoitteena esimiesten ja työntekijöiden viestinnän ja vuorovaikutteisuuden parantaminen.

Yhtiössä toteutettiin yhteistoimintaryhmässä käsiteltyä koulutussuunnitelmaa koulutuspäivien ollessa yhteensä 83. Osaamisen kehittäminen painottui ICT-koulutuksen osalta henkilöstön SAP- ja Excel -koulutuksiin, joilla erityisesti materiaalipalveluissa varmistettiin varastotoimintojen edellyttämä tietojärjestelmäosaaminen. Sisäinen työnkierto mahdollistettiin useissa tehtävissä, myös liiketoiminta-alueiden ja tukitoimintojen kesken. Esimiestyön kehittämiseksi aloitettiin sisäinen esimiesfoorumi, joka jatkuu säännöllisesti vuorovaikutteisina esimiesten koulutustapaamisina.

Tilikauden lopulla koulutusten hallintaan hankittiin SAP-koulutusosio, joka otetaan käyttöön seuraavana kautena. Koulutusosion kautta raportoidaan koulutuksista ja koulutuspäivistä sekä henkilöstön koulutusrakenteesta. Kehityskeskusteluihin luotiin käytäntö ja keskustelut pidetään jatkossa kerran vuodessa. Kehityskeskusteluihin kytketään työehtosopimuksen mukainen palkkaukseen vaikuttava kokonaisarviointi.

Työhyvinvoinnin osalta panostettiin suunnitelmalliseen ja tiiviiseen työterveysyhteistyöhön sekä varhaisen tuen toimintamallin käyttöönottoon ja esimiestyön kehittämiseen. Lisäksi selvitettiin henkilöstökyselyn käyttöönottoa työhyvinvoinnin mittarina sekä työtapaturmien ja vaaratilanteiden raportointimallia. Työhyvinvointia lisättiin tehtäväkuvien selkeyttämisellä ja perehdytys suunnitelmien toteuttamisella. Työhyvinvointia tukivat myös erilaiset henkilöstöetuudet esimerkiksi kaupunkikonsernin vakuutuskassan lisäetuudet ja Ta-Va ry:n järjestämä harrastus- ja virkistystoiminta.

Työturvallisuusasioissa painotetaan ennaltaehkäisevää toimintaa. Työturvallisuusasioissa varmistettiin toimintaohjeiden lainsäädännön edellyttämät vaatimukset sekä yhtenäistettiin eri

toimitilojen työturvallisuuskäytäntöjä. Työtapaturmia sattui yhdeksän, joista pääosa tapahtui tuotannon tehtävissä. Tilikaudella yhtiön sairauspoissaoloprosentti oli 4,5 %.

Yhtiössä on voimassaoleva ja yhteistoimintaryhmässä käsitelty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sisältää kuvauksen nykytilasta sekä tulevat toimenpiteet. Tasa-arvosuunnitelmaa edelsi palkkakartoitus, jonka mukaan miesten ja naisten palkat ovat tasa-arvoisia keskenään. Tampereen kaupungin ja Pirkanmaan sairaanhoitopiirin henkilöstön siirtymiset 1.1.2016 ja 1.6.2016 yhtiöön aiheuttivat joissakin henkilöstöryhmissä palkka- ja työaikamuotoharmonisoinnin tarpeen.

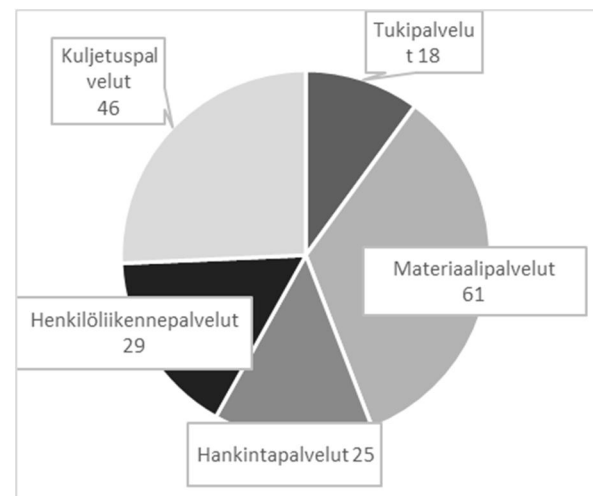
#### Henkilöstöä koskevat tunnusluvut

	2016
Henkilöstömäärä, keskimäärin	49
Henkilöstökulut, €	6 584 491

#### Henkilöstö ikäryhmittäin, joulukuu 2016

Ikäryhmät	20 - 29	30 - 39	40 - 49	50 - 59	60 - 64
Tukipalvelut	2	6	6	4	2
Materiaalipalvelut	16	10	10	19	6
Hankintapalvelut	2	10	7	5	1
Henkilöliikennepalvelut	4	12	9	3	1
Kuljetuspalvelut	12	11	8	13	3

#### Henkilöstömäärä 31.12.2016 toimintoittain



### *Toimiva johto*

Yhtiön toimitusjohtajana toimi Reko Martti.

### Yhtiön hallitus:

1.1.2016-17.5.2016

Erkki Axén, puheenjohtaja  
Riitta Koskinen, varapuheenjohtaja  
Pekka Anttila  
Kirsi Kallio  
Janne Salonen  
Antti Jokela

18.5.2016-31.12.2016

Pekka Anttila, puheenjohtaja  
Riitta Koskinen, varapuheenjohtaja  
Erkki Axén  
Kirsi Kallio  
Erkki Uusi-Rauva  
Antti Jokela

### Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Yhtiöllä ei ole erikseen hallituksessa käsiteltyä riskienhallinnan toimintaperiaatteita, mutta toiminnan merkittävimpiä riskejä seurataan ja analysoidaan aktiivisesti. Toimintaympäristön, omistajien ja asiakkaiden muutosten tunnistamiseen ja analysointiin panostetaan etenkin osana strategiatyötä.

### *Strategiset riskit*

Yhtiön toimintaa koskettava merkittävin riski on valtakunnallisen SOTE-uudistuksen ja uuden hankintalain tuomat lainsäädännölliset muutokset, jotka vaikuttavat yhtiön toimintaympäristöön, yhtiön omistajiin ja asiakaskuntaan. Muutokset voivat vaikuttaa oleellisesti yhtiön kasvulle asettaman tavoitteen saavuttamiseen sekä rajoittaa toiminnan jatkamista nykyisellä toimintamallilla. Riskiä hallitaan aktiivisella osallistumisella ja vaikuttamisella valtakunnallisen muutoksen sisältöön sekä valmistautumalla muutoksen vaikutuksiin yhtiön toiminnassa.

Omistajayhteistyön epäonnistuminen ja taloudellisesti tai imagollisesti merkittävän virheen tekeminen voivat aiheuttaa toiminnan oleellista supistumista. Riskin hallitsemiseksi tehdään omistajien kanssa tiivistä yhteistyötä, toiminta perustuu sopimukseen, huolehditaan henkilöstön



osaamisesta, monipuolisesta tekemisestä, toiminnan jatkuvasta kehittämisestä ja selkeistä vastuista.

### *Operatiiviset riskit*

Operatiivisessa toiminnassa riskit kohdistuvat toimitusketjun toimintavarmuuteen. Häiriöitä toimintavarmuuteen voivat aiheuttaa ongelmat tietojärjestelmissä, tavaratoimittajien toimitusvarmuudessa, alihankittujen kuljetusyritysten palvelussa sekä oman henkilöstön resursoinnissa. Riskiä hallitaan toimittajasopimuksilla, varautumalla omassa toiminnassa häiriötilanteisiin sekä toiminnan erilaisilla kontrolleilla.

Kiireettömien potilaskuljetusten toiminnan merkittävänä riskinä on arvonlisäveromenettely, joka voi johtaa asiakaskunnan menetykseen. Yhtiö valitti vuonna 2016 verottajan ennakkoratkaisusta hallinto-oikeuteen, joka ratkaisi asian yhtiön puolesta. Vastapuoli eli veronsaajien oikeudenvallontayksikkö on hakenut asiassa valituslupaa korkeimmalta hallinto-oikeudelta ja asia odottaa tällä hetkellä KHO:n päätöstä valitusluvan saannista.

Tuomen yhteishankintasopimusten osalta on riskinä, etteivät sopimusten käyttäjäasiakkaat noudata sopimuksia. Riskiä hallitaan tiiviillä asiakasyhteistyöllä, selkeällä vastuunjaolla, asiakkaiden sitouttamisella kirjallisella päätöksellä hankintaan, korkealla hankintaosaamisella ja viestinnällä.

Yhtiön toimihenkilöissä on erityisosaamisen näkökulmasta henkilöriskejä, joita hallintaan resurssisuunnittelulla.

Yhtiön toinen varasto toimii Pirkanmaan sairaanhoitopiirin toimitiloissa, joiden vuokrasopimusta ei ole allekirjoitettu ja irtisanomisaikaa ei ole määritelty. Mahdollinen tilasta luopumisvelvoite voi aiheuttaa toiminnan keskeytymisriskin tai ylimääräisiä kustannuksia väistötilojen hankinnasta.

### *Rahoitukselliset riskit*

Likviditeettiriskiä minimoidaan laskutus-ostoprosessien hallinnalla sekä sopimus pohjaisesti maksuehtojen avulla sekä konsernitilin 2,0 milj. euron luottolimitin avulla.

### Vahinkoriskit

Yhtiön liiketoiminta voi vaarantua ennakoimattomien vahinkojen vuoksi. Yhtiön vakuutusturva sisältää oikeusturvavakuutuksen, toiminnan vastuuvakuutuksen, keskeytysvakuutuksen ja omaisuusvakuutuksen. Lisäksi yhtiöllä on erillinen vakuutus kuljetusvahinkojen varalle. Vakuutusturvan kattavuutta tarkastellaan vuosittain vakuutusten määräaikaistarkastusten yhteydessä.

### Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Ei olennaisia poikkeuksellisia tapahtumia tilikauden päättymisen jälkeen.

### Arvio tulevasta kehityksestä

Yhtiön toiminnan arvioidaan vuonna 2017 toteutuvan lähes vastaavalla tasolla kuin vuonna 2016 vaikka liikevaihto kasvaa 25 milj. eurolla. Liikevaihdon kasvu aiheutuu materiaalitoiminnoista, sillä Kampuksen varastotoiminnot siirtyivät yhtiölle 1.6.2016. Yhtiön arvioitu liikevaihto vuodelle 2017 on 90 milj. euroa.

Yhtiön toimintaan vaikuttaa pitkällä tähtäimellä Suomen hallituksen hallituskaudelle 2015-2019 asettama sosiaali- ja terveydenhuollon uudistushanke. Uudistuksen ollessa kesken, on uudistuksen vaikutusta mahdoton vielä tarkalleen arvioida. Tämän hetkisen tiedon valossa vaikutus yhtiöön on merkittävä sekä omistusrakenteen että asiakaskunnan näkökulmasta. Yhtiön osakekannasta 49 prosenttia on siirtymässä maakunnalle.

Yhtiön liiketoimintaan vaikuttaa 1.1.2017 voimaan astunut uusi laki julkisista hankinnoista. Yhtiön tulee sopeuttaa toimintansa lain myötä tiukentuneeseen euromääräiseen ja prosentuaaliseen rajaa liiketoiminnan harjoittamisessa muiden kuin sidosyksiköiden kanssa. Laki astuu tältä osin voimaan 1.1.2019.

#### Tutkimus- ja kehitystoiminta

Yhtiö on tilikaudella kehittänyt leikkaussalilogistiikka -palvelua yhteistyössä Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kanssa. Yhtiön panostus palvelun kehittämiseen on ollut 0,2 henkilötyövuotta. Lisäksi tilikaudella on aloitettu uuden tilausjärjestelmän kehitysprojekti, mihin panostus on ollut 13 950 euroa. Kehittämishankkeiden kuluja ei ole aktivoitu taseeseen.

#### Hallituksen esitys yhtiön voittoa/tappioita koskeviksi toimenpiteiksi

Yhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 3 001 314,85 euroa, joista tilikauden voitto oli 1 062 209,42 euroa, edellisten tilikausien tappio 100 894,57 euroa ja sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 2 040 000 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakoa ei suoriteta ja tilikauden voitto 1 062 209,42 euroa kirjataan omaan pääomaan edellisten tilikausien voitto (tappio) -erään.

#### Yhtiön osakkeet

Yhtiöllä on 1 500 osaketta, joiden nimellisarvo on 1 000 euroa/ kpl. Kukin osake oikeuttaa 1 ääneen yhtiökokouksessa. Kaikilla osakkeilla on samanlainen oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin.

Yhtiön osakepääoman jakautuminen:

Tampereen kaupunki, 765 osaketta (51 % osakkeista), 765 ääntä

Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, 735 osaketta (49 % osakkeista), 735 ääntä

Yhtiöjärjestyksessä on osakkeita koskeva lunastuslauseke.

## Pääomalainat

Yhtiöllä ei ole tilikauden päättyessä pääomalainoja.

## Ulkomaiset sivuliikkeet

Yhtiöllä ei ole ulkomaisia sivuliikkeitä.

## Lähipiirilainat ja -vastuut

Yhtiön hallituksen tai johtoryhmän jäsenillä tai heidän lähipiiriinsä kuuluvilla henkilöillä tai yhteisöillä ei ole olennaisia liikesuhteita yhtiön kanssa. Yhtiön lähipiiriin kuuluville henkilöille ei ole myönnetty lainoja eikä heidän puolestaan ole annettu takauksia tai muita vakuuksia. Lähipiirin kanssa ei ole ollut tavanomaisesta poikkeavia liiketoimia.

## Rakenne- ja rahoitusjärjestelyt

Tilikaudella ei ole toteutettu rakenne- tai rahoitusjärjestelyjä, kuten yhtiörakenteen muutoksia, osakeanteja, optio-oikeuksien antamisesta tai muita osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevista valtuutuksista.

## Omat osakkeet

Yhtiöllä ei ole hallussaan omia osakkeita tai yhtiön osakkeita ei ole pantattuna.

Hallituksen voimassa olevat valtuudet osakeantiin, optio-oikeuksiin ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien liikkeeseen laskemiseen

Yhtiön hallitukselle ei ole annettu valtuuksia osakeantiin, optio-oikeuksiin tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisiä oikeuksia niiden liikkeeseen laskemiseen.

## Tase

	31.12.2016		31.12.2015	
<b>Vastaavaa</b>				
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>				
Aineettomat hyödykkeet		1 599 361,17		0,00
Aineelliset hyödykkeet		158 780,66		121 522,30
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>		<b>1 758 141,83</b>		<b>121 522,30</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>				
Vaihto-omaisuus		1 804 202,94		0,00
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	7 106 807,63		0,00	
Konsernitili	4 696 947,09		1 446 253,04	
Muut saamiset	78 485,72		105 158,05	
Siirtosaamiset	266 480,34	12 148 720,78	0,00	1 551 411,09
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>		<b>13 952 923,72</b>		<b>1 551 411,09</b>
<b>Vastaavaa yhteensä</b>		<b>15 711 065,55</b>		<b>1 672 933,39</b>
<b>Vastattavaa</b>		31.12.2016		31.12.2016
<b>OMA PÄÄOMA</b>				
Osakepääoma		1 500 000,00		1 500 000,00
Muut rahastot				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	2 040 000,00		0,00	
Muut rahastot	0,00	2 040 000,00	0,00	0,00
Edellisten tilikausien voitto (tappio)		-100 894,57		0,00
Tilikauden voitto (tappio)		1 062 209,42		-100 894,57
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>		<b>4 501 314,85</b>		<b>1 399 105,43</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>				
Pitkäaikainen				
Lainat	1 796 666,67	1 796 666,67	0,00	0,00
Lyhytaikainen				
Lainat	163 333,33		0,00	
Ostovelat	6 780 449,94		227 770,60	
Muut velat	795 415,89		46 057,36	
Siirtovelat	1 673 884,87	9 413 084,03	0,00	273 827,96
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>		<b>11 209 750,70</b>		<b>273 827,96</b>
<b>Vastattavaa yhteensä</b>		<b>15 711 065,55</b>		<b>1 672 933,39</b>

## Tuloslaskelma

	01.01.2016-31.12.2016		26.10.2015-31.12.2015	
LIIKEVAIHTO		64 971 956,48		0,00
Liiketoiminnan muut tuotot		67 044,09		0,00
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	-33 110 405,79		0,00	
Ulkopuoliset palvelut	-21 269 635,34	-54 380 041,13	0,00	0,00
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-5 196 308,52		-10 827,33	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-1 072 695,08		-1 861,55	
Muut henkilösivukulut	-315 486,94	-6 584 490,54	-631,23	-13 320,11
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-362 668,79	-362 668,79	-27,13	-27,13
Liiketoiminnan muut kulut		-2 321 925,46		-87 547,33
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)		1 389 874,65		-100 894,57
Rahoitustuotot ja -kulut				
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Muilta	408,19		0,00	
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Muille (-)	-2 344,40		0,00	
Saman konsernin yrityksille (-)	-52 142,48	-54 078,69	0,00	0,00
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		1 335 795,96		-100 894,57
Tuoverot				
Laskennalliset verot (-)				
Tilikauden verot (-)	-273 586,54	-273 586,54	0,00	0,00
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)		1 062 209,42		-100 894,57

## Liitetiedot

### Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

#### Arvostus- ja jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

##### *Pysyvien vastaavien arvostaminen*

Aineettomien pysyvien vastaavien poistomenetelmänä on tasapoisto. Muiden pitkävaikutteisten menojen pääasiallinen poistoaika on 5 vuotta, mutta maksimissaan 10 vuotta. Aineellisten pysyvien vastaavien poistojen poistomenetelmä on menojännöspoisto.

##### **AINEETTOMAT PYSYVÄT VASTAAVAT**

Kehittämismenot	5 vuotta
Aineettomat oikeudet	5 vuotta
Liikearvo	5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	max 10 vuotta

##### **AINEELLISET PYSYVÄT VASTAAVAT**

Maa- ja vesialueet	ei poistoaikaa
Rakennukset ja rakennelmat	
Toimistorakennukset	EVL:n mukainen maksimipoisto 4%
Varastorakennukset	EVL:n mukainen maksimipoisto 7%
Kevyet varastot ja rakennelmat	EVL:n mukainen maksimipoisto 4%
Asuinrakennukset	EVL:n mukainen maksimipoisto 4%
Koneet ja kalusto	
Raskaat koneet	EVL:n mukainen maksimipoisto 25%
Kevyet koneet	EVL:n mukainen maksimipoisto 25%
Kuljetusvälineet (Trukit, nostimet, kuljetusvaunut)	EVL:n mukainen maksimipoisto 25%
Autot (ammatti autot)	EVL:n mukainen maksimipoisto 25%
Tietokonelaitteet	1. vuosi, 20% 2. seuraavaa vuotta ja sen jälkeen 15%.
Muut laitteet ja kalusteet	EVL:n mukainen maksimipoisto 25%
Muut aineelliset hyödykkeet	EVL:n mukainen maksimipoisto 25%
Ennakkomaksut ja keskenäiset hankinnat	ei poistoaikaa

##### **SUJOITUKSET**

Sijoitukset	ei poistoaikaa
-------------	----------------

##### *Vaihto-omaisuuden arvostaminen*

Vaihto-omaisuus on arvostettu painotetun keskihinnan mukaisesti ja vaihto-omaisuuden hallinnassa FIFO-menetelmää. Varaston arvostuksessa noudatetaan alimman arvon periaatetta.

Mikäli vaihto-omaisuuden todennäköinen hankintameno tai luovutushinta on tilikauden

päättyessä alkuperäistä hankintamenoa oleellisesti pienempi, erotus kirjataan kuluksi tilinpäätöksessä.

#### Tuloslaskelman ja taseen esittämistavan muutos

Tilikaudella 26.10.2015-31.12.2015 konsernitili on virheellisesti esitetty rahoissa ja pankkisaamisissa lyhytaikaisten saamisten sijaan. Vertailuvuoden tase ja rahoituslaskelma on tältä osin oikaistu.

#### Edellisen tilikauden tietojen vertailukelpoisuus

Tilinpäätös on laadittu kalenterivuodelta 2016. Vertailutietona esitetty tilinpäätös on laadittu lyhennetyltä tilikaudelta 26.10.2015-31.12.2015, jolloin varsinainen liiketoiminta ei ollut vielä käynnistynyt. Tämän johdosta peräkkäiset tilikaudet eivät ole keskenään vertailukelpoisia.

#### Tuloslaskelman liitetiedot

##### Liikevaihto

Liikevaihto tilikaudella	<u>01.01.2016–31.12.2016</u>	<u>26.10.2015–31.12.2015</u>
Tukipalvelut	126 002,30	0
Materiaalipalvelut	37 989 072,98	0
Hankintapalvelut	1 534 474,09	0
Henkilöliikennepalvelut	20 934 343,54	0
Kuljetuspalvelut	<u>4 388 063,57</u>	<u>0</u>
	64 971 956,48	0,00



## Henkilöstökulut ja keskimääräinen henkilöstön lukumäärä

*Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana, sis. toimitusjohtaja*

	<u>01.01.2016–31.12.2016</u>	<u>26.10.2015–31.12.2015</u>
Tukipalvelut	18	1
Materiaalipalvelut	43	0
Hankintapalvelut	23	0
Henkilöliikennepalvelut	29	0
Kuljetuspalvelut	49	0
	<u>162</u>	<u>1</u>

*Tilikauden palkat, palkkiot ja eläkekulut*

	<u>01.01.2016–31.12.2016</u>	<u>26.10.2015–31.12.2015</u>
Palkat ja palkkiot	5 196 308,52	10 827,33
Eläkekulut	1 072 695,08	1 861,55
Muut henkilösivukulut	315 486,94	631,23
	<u>6 584 490,54</u>	<u>13 320,11</u>
Luontoisedut (verotusarvo)	1 340,00	0,00

*Johdon palkat ja palkkiot*

	<u>01.01.2016–31.12.2016</u>	<u>26.10.2015–31.12.2015</u>
Hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja	141 463,33	10 827,33

## Poistot ja arvonalentumiset

	<u>01.01.2016–31.12.2016</u>	<u>26.10.2015–31.12.2015</u>
Suunnitelman mukaiset poistot	362 668,79	27,13
	362 668,79	27,13

## Tilintarkastajan palkkiot

	<u>01.01.2016–31.12.2016</u>	<u>26.10.2015–31.12.2015</u>
Tilintarkastuspalkkiot, BDO Oy	2 261,80	0,00
Muut palkkiot, BDO Oy	0,00	350,00
	2 261,80	350,00

## Liiketoiminnan muut kulut

	<u>01.01.2016–31.12.2016</u>	<u>26.10.2015–31.12.2015</u>
Puhelin-, tietoliikenne- ja muut ICT -kulut	561 424,49	0,00
Markkinointikulut	28 321,72	5 011,00
Asiantuntijapalvelut	229 168,25	78 508,33
Vuokratkulut ja muut kiinteistöjen ylläpito	808 112,17	0,00
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	146 808,21	0,00
Kirjanpito palvelut	216 184,23	0,00
Vakuutukset	35 268,52	0,00
Muut liiketoiminnan kulut	<u>296 637,87</u>	<u>4 028,00</u>
	2 321 925,46	87 547,33

## Rahoitustuotot ja -kulut

	<u>01.01.2016–31.12.2016</u>	<u>26.10.2015–31.12.2015</u>
Muut korkotuotot		
Muilta	<u>408,19</u>	<u>0,00</u>
Korkotuotot yhteensä	408,19	0,00
Rahoitustuotot yhteensä	408,19	0,00
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	52 142,48	0,00
Muille	<u>2 344,40</u>	<u>0,00</u>
Korkokulut yhteensä	54 486,88	0,00
Rahoituskulut yhteensä	54 486,88	0,00
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-54 078,69	0,00

## Taseen liitetiedot

### Pysyvien vastaavien erittely

#### Aineettomat hyödykkeet

	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut pitkävaik. menot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2016	121 549,43	0,00	0,00	121 549,43
Lisäykset	38 603,00	1 518 193,00	235 242,32	1 792 038,32
Siirrot erien välillä	-72 040,00	0,00	72 040,00	0,00
Hankintameno 31.12.2016	88 112,43	1 518 193,00	307 282,32	1 913 587,75
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2016	-27,13	0,00	0,00	-27,13
Tilikauden poisto	-28 083,34	-258 606,90	-27 509,21	-314 199,45
Kertyneet poistot ja arvonal. 31.12.2016	-28 110,47	-258 606,90	-27 509,21	-314 226,58
Kirjanpitoarvo 31.12.2016	60 001,96	1 259 586,10	279 773,11	1 599 361,17
Kirjanpitoarvo 01.01.2016	121 522,30	0,00	0,00	121 522,30

#### Aineelliset hyödykkeet

	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 01.01.2016	0,00	0,00
Lisäykset	207 250,00	207 250,00
Hankintameno 31.12.2016	207 250,00	207 250,00
Tilikauden poisto	-48 469,34	-48 469,34
Kertyneet poistot ja arvonal. 31.12.2016	-48 469,34	-48 469,34
Kirjanpitoarvo 31.12.2016	158 780,66	158 780,66
Kirjanpitoarvo 01.01.2016	0,00	0,00

## Saamisten erittely

### Lyhytaikaiset saamiset

	<u>31.12.2016</u>	<u>31.12.2015</u>
Saamiset saman konsernin yhteisöiltä		
Myyntisaamiset	2 820 904,95	0,00
Konserni tili	4 696 947,09	1 446 253,04
Siirtosaamiset	48 726,42	0,00
Yhteensä	7 566 578,46	1 446 253,04
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	4 285 902,68	0,00
Muut saamiset	78 485,72	105 158,05
Siirtosaamiset	217 753,92	
Yhteensä	4 582 142,32	105 158,05
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	<u>12 148 720,78</u>	<u>1 551 411,09</u>

### Siirtosaamiset

#### Siirtosaamisten olennaiset erät

	31.12.2016	31.12.2015
Menoennakot, lyhytaikaiset		
Muut	7 138,58	4 875,00
Tulojäämät, lyhytaikaiset		
Komissiotulot	153 183,38	0,00
Muut	106 158,38	0,00
	<u>266 480,34</u>	<u>4 875,00</u>

Vertailukausi päättyi 31.12.2015

Tuomi Logistiikka Oy  
Tursonkatu 4, 33540 Tampere  
Tampere  
2722581-6



## Oma pääoma

	<u>31.12.2016</u>	<u>31.12.2015</u>
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 01.01.2016	1 500 000,00	1 500 000,00
Osakepääoma 31.12.2016	1 500 000,00	1 500 000,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	<u>1 500 000,00</u>	<u>1 500 000,00</u>
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 01.01.2016	0,00	0,00
Muutos	<u>2 040 000,00</u>	<u>0,00</u>
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.2016	2 040 000,00	0,00
Voitto/tappio edellisiltä tilikausilta 31.12.2016	-100 894,57	0,00
Tilikauden voitto / tappio	<u>1 062 209,42</u>	<u>-100 894,57</u>
Vapaa oma pääoma yhteensä	<u>3 001 314,85</u>	<u>-100 894,57</u>
Oma pääoma yhteensä	<u><u>4 501 314,85</u></u>	<u><u>1 399 105,43</u></u>

## Jakokelpoinen oma pääoma

	<u>31.12.2016</u>	<u>31.12.2015</u>
Laskelma jakokelpoisesta omasta pääomasta		
Voitto/tappio edellisiltä tilikausilta	-100 894,57	0,00
Tilikauden voitto	1 062 209,42	-100 894,57
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	<u>2 040 000,00</u>	<u>0,00</u>
	<u>3 001 314,85</u>	<u>-100 894,57</u>

## Vieras pääoma

Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua

	31.12.2016	31.12.2015
Lainat	<u>1 143 333,35</u>	<u>0,00</u>
	1 143 333,35	0,00

Velkojen erittely

	31.12.2016	31.12.2015
Pitkäaikainen		
Lainat		
Lainat saman konsernin yhteisöitä	916 666,67	0,00
Lainat muilta omistajilta	880 000,00	0,00
Lyhytaikainen		
Ostovelat		
Ostovelat saman konsernin yhteisöiltä	81 790,19	183 851,59
Ostovelat muilta	6 698 659,75	43 919,01
Lainat		
Lainat saman konsernin yhteisöitä	83 333,33	0,00
Lainat muilta omistajilta	80 000,00	0,00
Muut velat	795 415,89	0,00
Siirtovelat		
Siirtovelat saman konsernin yhteisöiltä	77 588,72	0,00
Siirtovelta muilta	<u>1 596 296,15</u>	<u>46 057,36</u>
	11 209 750,70	273 827,96

Siirtovelkojen olennaiset erät

	31.12.2016	31.12.2015
Jaksotetut palkat sosiaalikuluihin	184 061,62	13 320,11
Lomapalkkajaksotukset	935 785,36	0,00
Verot	268 586,62	0,00
Muut	<u>285 451,27</u>	<u>32 737,25</u>
	1 673 884,87	46 057,36

## Konsernia koskettavat liitetiedot

Yhtiö on Tampereen kaupungin tytäryhtiö ja kuuluu Tampereen kaupunkikonserniin. Yhtiö on yhdistelty Tampereen kaupungin konsernitilinpäätökseen, jonka tiedot on saatavilla Tampereen kaupungin konsernipalveluyksiköstä.

## Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskettavat liitetiedot

### Vakuudet

Yhtiön omaa omaisuutta ei ole annettu velkojen vakuudeksi.

### Eläkevastuut

Yhtiön eläkevastuut on vakuutettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä, KEVAssa. Eläkevastuut on kokonaan katettu. Yhtiö vastaa liiketoimintakauppojen perusteella yhtiölle siirtyneiden liiketoimintoihin liittyvistä eläkemenoperusteisista maksuista. Tilikaudella 2016 eläkemenoperusteisten maksuja maksettiin 139 603,84 euroa.

### Leasingsopimuksista maksettavat määrät

	<u>31.12.2016</u>	<u>31.12.2015</u>
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	54 899,33	24 738,73
Myöhemmin maksettavat	<u>59 313,71</u>	<u>38 140,92</u>
	114 213,04	62 879,65

### Muut vastuusitoumukset

Yhtiö on sitoutunut ylläpitämään valtion huoltovarmuuskeskuksen Pirkanmaan sairaanhoitopiirille määräämää velvoitevarastointia ja tarvittaessa osallistuu pandemioista tai muista poikkeustilanteista johtuviin varastointijärjestelyihin. 1.6.2016 yhtiön haltuun siirtyi 73 396,72 eurolla velvoitevaraston tuotteita. Velvoitevarastoitavien tuotteiden osuus yhtiön vaihto-omaisuudesta oli 31.12.2016 yhteensä 75 657,56.

### Muut taloudelliset vastuut, joita ei ole merkitty taseeseen

Yhtiö on vastaajana yhtiön liiketoimintaan liittyvässä vahingonkorvausta koskevassa riita-asiassa, jonka varalta yhtiöllä on asianmukainen vakuutus.

Yhtiön ambulanssilla tehtävien potilaskuljetusten arvonlisäverokohtelua käsittelevä valitus verottajan ennakkoratkaisusta on ollut käsiteltävänä Helsingin hallinto-oikeudessa, joka ratkaisi

Vertailukausi päättyi 31.12.2015

Tuomi Logistiikka Oy  
Tursonkatu 4, 33540 Tampere  
Tampere  
2722581-6



17.11.2016 asian yhtiön hyväksi. Veronsaajien oikeudenvilvontayksikkö on hakenut valituslupaa korkeimmalta hallinto-oikeudelta, mutta asian käsittely on vielä kesken. Yhtiö on noudattanut verottajan ennakkoratkaisun mukaista verokäytäntöä liiketoimintojen ostossa ja palvelujen myynnissä.

	<u>31.12.2016</u>	<u>31.12.2015</u>
Vuokravastuut	457 979,58	0,00
Muut sopimusvastuut	<u>95 107,58</u>	<u>0,00</u>
	553 087,16	0,00



Vertailukausi päättyi 31.12.2015

Tuomi Logistiikka Oy  
Tursonkatu 4, 33540 Tampere  
Tampere  
2722581-6



## Allekirjoitukset

Tampereella, 22. päivänä maaliskuuta  
2017

---

Pekka Anttila  
hallituksen puheenjohtaja

---

Riitta Koskinen  
hallituksen varapuheenjohtaja

---

Erkki Uusi-Rauva  
hallituksen jäsen

---

Erkki Axén  
hallituksen jäsen

---

Kirsi Kallio  
hallituksen jäsen

---

Antti Jokela  
hallituksen jäsen

---

Reko Martti  
toimitusjohtaja

### *Tilinpäätösmerkintä*

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Tampereella, . päivänä . kuuta 2017

BDO Oy, KHT-yhteisö

---

Minna Havia-Niemi  
KHT, JHT

## Luettelot ja selvitykset

Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista ja tositteiden lajeista sekä säilytystavoista

Pääkirja		sähköisenä
Päiväkirja		sähköisenä
Pankkitositteet	tositelaji 6A	sähköisenä
Ostolaskut	tositelaji KR, KZ	sähköisenä
Myyntilaskut	tositelaji RV, 69, 7L, 7O, 7P, DA, DZ, YB, ZP, ZU, ZW	sähköisenä
Muistiotositteet	tositelaji SA, ZC, ZG	sähköisenä
Käyttöomaisuus	tositelaji AA, AF	sähköisenä
Varasto	tositelaji AB, KP, PR, RE, WA, WE, WI, WL	sähköisenä
Matkalaskut	tositelaji 72	sähköisenä
Palkkakirjanpito tositteineen	tositelaji 6D	sähköisenä
Ostoreskontraerittelyt		sähköisenä
Myyntireskontraerittelyt		sähköisenä
Varastokirjanpidon erittelyt		sähköisenä
Käyttöomaisuuskirjanpidon erittelyt		sähköisenä
Liitetietositteet	tositelaji LT	sähköisenä

Sähköisessä muodossa KTM:n päätöksen 47/1998 mukaisesti arkistoitava kirjanpitoaineisto on tallennettuna yhtiön kirjanpitoa hoitavan Tampereen kaupungin Konsernipalvelu-yksikön palvelimella, joka sijaitsee Tampereella. Muu kirjanpitoaineisto säilytetään yhtiön toimitiloissa.